



MVO JAARVERSLAG 2025

REMONDIS NEDERLAND regio Zuid

REMONDIS Nederland B.V.

Met de daaronder opererende entiteiten:

Recycling B.V.

Containers B.V.

Terugblik 2025 en vooruitblik 2026

REMONDIS®

WORKING FOR THE FUTURE

INLEIDING

In dit jaarverslag presenteren wij onze MVO-prestaties, waarbij wij de essentiële balans tussen People, Planet en Profit benadrukken.

De huidige financiële gezonde situatie is essentieel voor ons bedrijf, dit waarborgt de continuïteit. Hierdoor kunnen wij ons positief blijven inzetten voor duurzame en maatschappelijke impact.

Duurzaamheid blijft gelukkig een vast onderdeel in aanbestedingen. De volgende stap die genomen wordt is samen met klanten kijken naar circulariteit en Zero Waste. Dit biedt zowel kansen als uitdagingen.

Vooraf het vinden en behouden van goed personeel is in de actuele arbeidsmarktsituatie een grote uitdaging. Daarnaast brengt de huidige wereldpolitiek onzekerheid met zich mee en ontstaat er onrust die een negatieve invloed heeft op de maatschappij.

Dit alles vraagt van REMONDIS een flexibele houding, waarin wij continu op zoek moeten blijven gaan naar verbeteringen in onze primaire processen evenals de ondersteunende

processen. Het managementsysteem is hierin het fundament voor de toekomstige organisatie.

Wat 2026 gaat brengen blijft onduidelijk. Wij blijven er echter steeds naar streven om een gezond evenwicht te vinden tussen economische groei, impact op het milieu en op de samenleving. Maar wij zijn hierbij ook afhankelijk van de omstandigheden elders in de wereld.

Veel leesplezier.
Directie REMONDIS

INHOUD

Het MVO jaarverslag is opgedeeld in de volgende vier hoofdstukken.

PEOPLE

De welzijn van mensen staat centraal binnen REMONDIS. We streven naar een werkomgeving waar iedereen zich prettig voelt. Er wordt samengewerkt aan de beste resultaten op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid. Dit alles hoort bij goede communicatie en een fijne bedrijfscultuur.

PLANET

REMONDIS streeft erna duurzaam te ondernemen en de impact op het milieu te minimaliseren. Continu wordt gekeken naar het bevorderen van energie-efficiëntie en het verhogen van de recycle-prestaties. Maar er wordt ook nadrukkelijk samen met klanten gekeken naar het levenscyclus perspectief van producten.

PROFIT

Het is van belang evenwicht te houden tussen economische groei en sociale verantwoordelijkheid. De sleutel hierin vormt het streven naar langdurig succes en welzijn voor ons eigen bedrijf maar ook voor onze omgeving.

DOELSTELLINGEN

REMONDIS neemt haar verantwoordelijkheid op het gebied van duurzaamheid door mooie initiatieven te ontplooiën op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Het steeds verder verbeteren van de recycleprestaties en het tegelijkertijd terugdringen van de CO₂ uitstoot staat hoog in het vaandel.

REFLECTIE DOELSTELLINGEN 2025

NR	MVO THEMA	DOELEN	KPI	STATUS*	VERBETERMAATREGEL
01	Gezondheid en veiligheid	Ziekteverzuim is $\leq 5,5\%$ IF is 10	Ziekteverzuim $\leq 5,5\%$ IF is lager dan 10 VCA* certificaat behouden	Niet gerealiseerd, ziekteverzuim 6,8% en IF is 17,59	Veiligheidsbewustzijn in onboarding laten terugkomen
02	Gezondheid en veiligheid van consumenten	0 ongevallen en/of incidenten op het gebied van veiligheid en gezondheid met klanten op de locatie van een klant	Aantal ongevallen en incidenten op het gebied van veiligheid en gezondheid met klanten bij klanten is 0	Gerealiseerd, geen incidenten bij klanten.	
03	Effecten op de samenleving	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Minimaal 97% (prestatie 2022) van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	97% gerealiseerd.	
04	Productinformatie	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Minimaal 97% (prestatie 2022) van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	97% gerealiseerd.	

REFLECTIE DOELSTELLINGEN 2025

NR	MVO THEMA	DOELEN	KPI	STATUS*	VERBETERMAATREGEL
05	Grondstoffen	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Minimaal 97% (prestatie 2022) van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	97% gerealiseerd.	
06	Energie	Inzicht realiseren in relatieve CO ₂ uitstoot, met het doel om deze structureel te verbeteren. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Energieverbruik In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	Lopende, in 2025 is er iets meer energie verbruikt dan in 2024.	Sturen op energieverbruik Veldhoven
07	Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot.	Minimaal 97% (prestatie 2022) van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	97% gerealiseerd.	
08	Transport	Implementatie van rijgedrag ambities.	Brandstofverbruik verlagen Rijgedrag verbeteren Aantal EURO norm auto's verhogen.	Lopende, Brandstofverbruik relatief gedaald, Meer HVO100 auto's in gebruik en het laatste EURO 5 voertuig uit gefaseerd.	

OPLEIDING & TRAINING

Medewerkers zijn de ruggengraat van de organisatie. Het continu ontwikkelen van onze medewerkers is essentieel en staat voorop. De kennis en kunde van medewerkers moet actueel zijn zodat medewerkers veilig, duurzaam en efficiënt hun werkzaamheden kunnen uitvoeren en REMONDIS zich verder kan ontwikkelen.

Medewerkers worden diverse opleidingsmogelijkheden aangeboden:

- Code 95;
- Bhv – bhv ploegleider;
- DAA;
- Heftruck;
- Diverse trainingen op gebied van persoonlijke ontwikkeling.

MEDEWERKERSTEVREDENHEID

In deze huidige maatschappij is het krijgen en behouden van medewerkers een uitdaging.

Inzicht hebben in de medewerkerstevredenheid en hier structureel op sturen is van essentieel belang voor het kunnen mogelijk maken van een kwalitatief goede bedrijfsvoering.

In 2025 is een vrijwillige PAGO/ vitaliteitscheck uitgevoerd. De resultaten hiervan zijn nog niet gepubliceerd.



Initiatieven op HR gebied

De volgende initiatieven zijn genomen of verder uitgewerkt:

- PAGO/ vitaliteitscheck
- FiscFree met t.b.v. bedrijfsfitness abonnementen

Recycling

Aantal FTE is 40

Ziekteverzuim is 6,03%

Containers

Aantal FTE is 114

Ziekteverzuim is 7,60%

Recycling & Containers

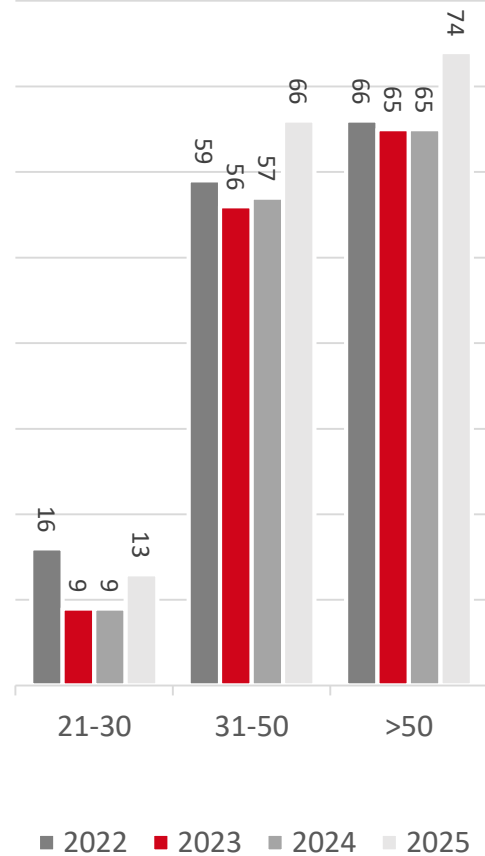
Totaal aantal FTE is 154

88% van het personeel is man

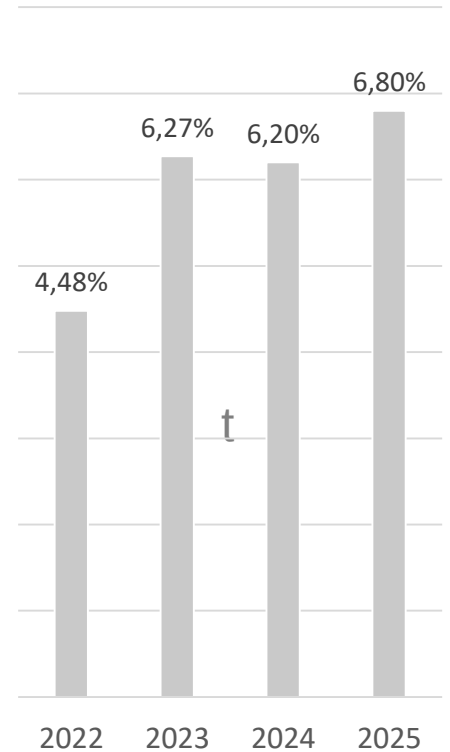
12% van het personeel is vrouw

7 MMA in dienst in 2025

Leeftijdsopbouw



Verzuim



Na een kleine daling in 2024 is het ziekteverzuim in 2025 weer verder gestegen. Vanuit HR worden er acties genomen samen met de leidinggevende om meer grip op het ziekteverzuim te krijgen.

BRANDSTOF

In 2025 heeft REMONDIS gewerkt aan het vergroten van de routedichtheid binnen de dienstverlening. Hierdoor konden transportroutes verder worden geoptimaliseerd, wat leidt tot een vermindering van lege kilometers en het tegengaan van onnodig brandstofverbruik. Dit draagt direct bij aan de verlaging van de CO₂-uitstoot.

Routeoptimalisatie blijft hierin een dynamisch proces, waarbij continu wordt bijgestuurd op basis van klantgroei en veranderende omstandigheden.



NIEUWE INVESTERINGEN

In 2025 heeft REMONDIS belangrijke stappen gezet richting een duurzamer wagenpark. Zo is de laatste Euro 5-diesel uitgefaseerd, waardoor het wagenpark volledig voldoet aan de strengere milieunormen.

Daarnaast zijn meerdere aanbestedingen gewonnen waarbij de inzet van elektrische voertuigen een vereiste was.

Dit draagt bij aan een verdere reductie van de uitstoot van schadelijke stoffen en sluit aan bij de langetermijndoelstelling om de bedrijfsactiviteiten verder te verduurzamen.



CO₂ PRESTATIELADDER

REMONDIS is in het bezit van het CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 3.

Dit onderstreept de ambitie van REMONDIS om actief en aantoonbaar bij te dragen aan CO₂-reductie binnen de eigen organisatie én hiermee een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij.



CO₂-PRESTATIELADDER

NIEUW KANTOOR

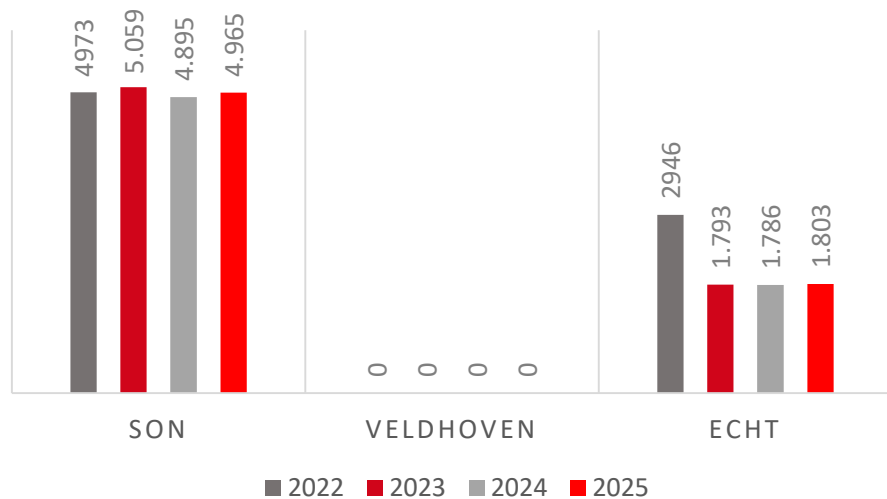
Op de locatie in Son wordt in maart 2026 het nieuwe kantoorgebouw opgeleverd.

Het gebouw is voorzien van energie-efficiënte warmtepompinstallaties en zonnepanelen, waarmee het een belangrijke bijdrage levert aan de reductie van de CO₂-uitstoot en het vergroten van de energieonafhankelijkheid.

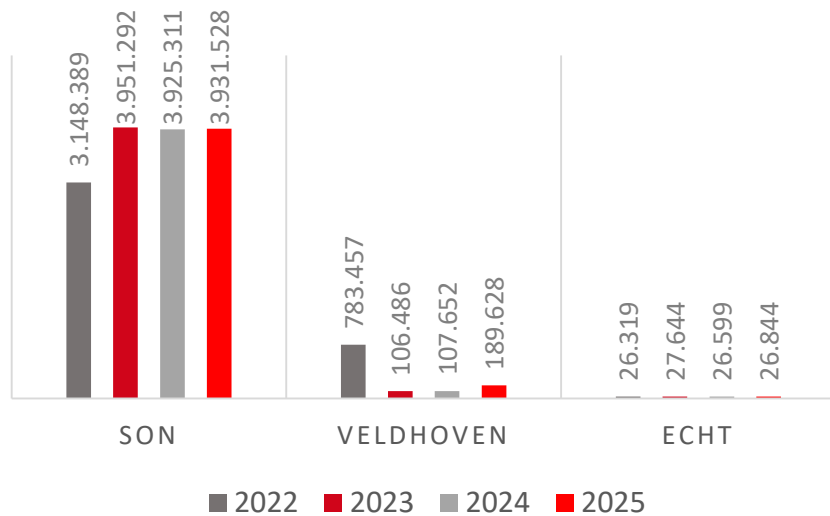
Deze investeringen sluiten aan bij de duurzaamheidsdoelstellingen van REMONDIS en versterken de focus op een toekomstbestendige bedrijfsvoering.



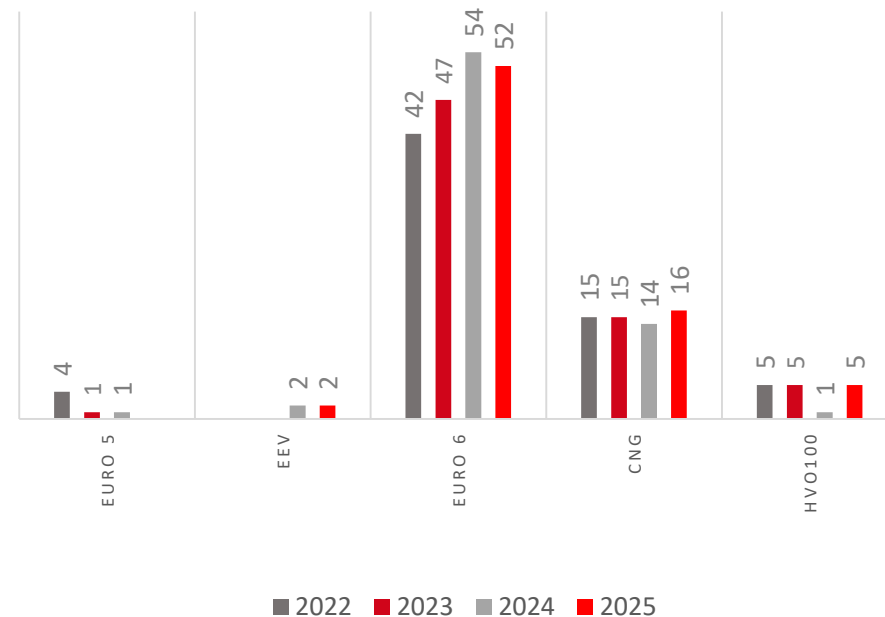
Gasverbruik (m3)



Elektraverbruik (kWh)



Wagenpark

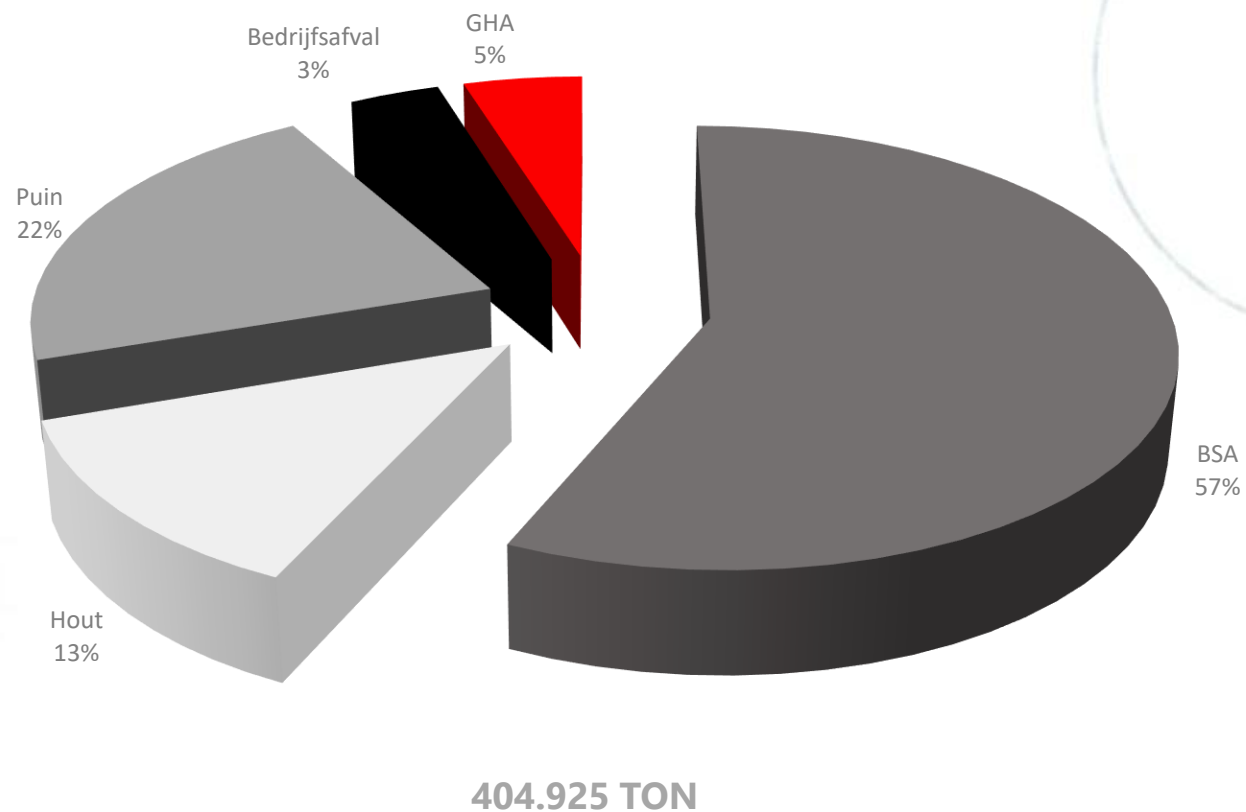


Er zijn meer HVO100 vrachtwagens ingezet.

Elektraverbruik in Veldhoven is toegenomen.

Gasverbruik is op de verschillende locaties nagenoeg gelijk gebleven.
Op locatie Veldhoven zit het gas in de huurprijs.

Inkomende stromen



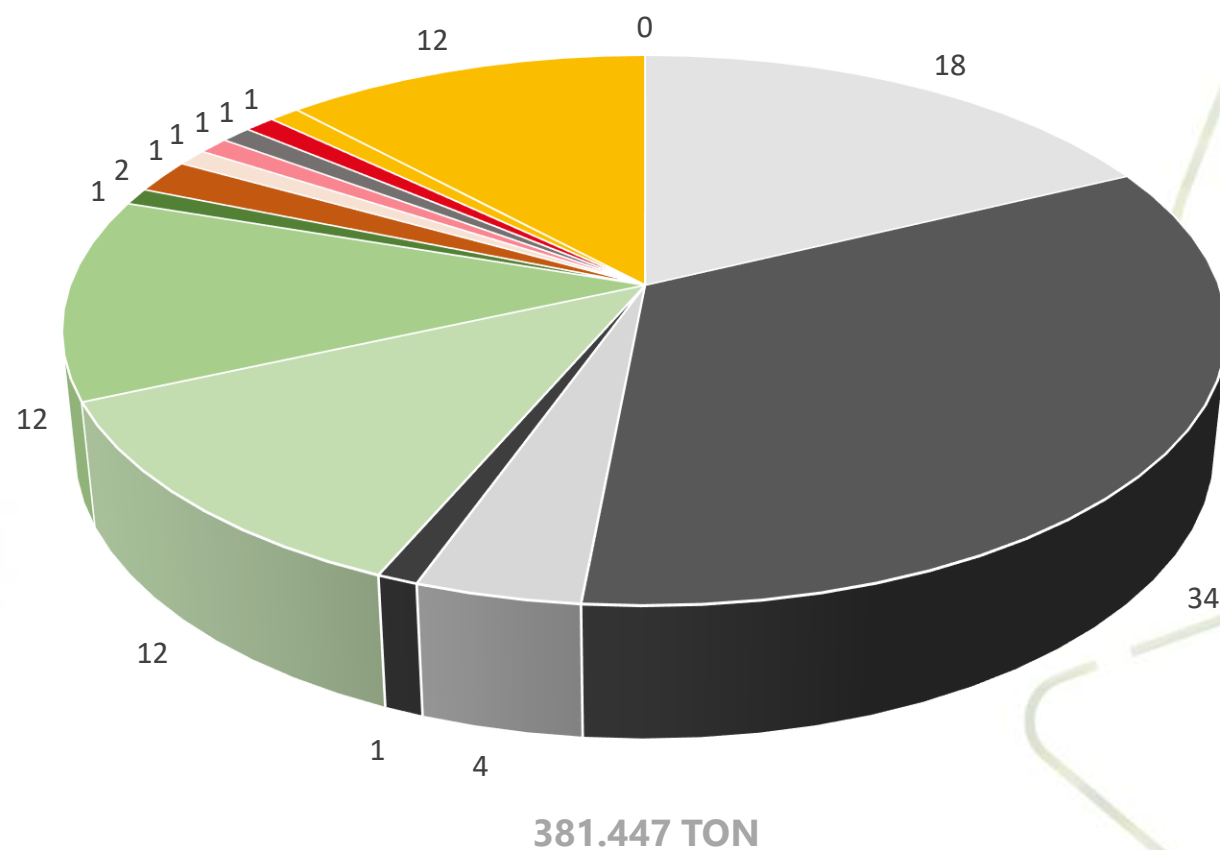
Binnenkomende stromen: voor wat betreft recyclekansen blijft REMONDIS Recycling afhankelijk van de inkomende afvalstromen. Er zijn meerdere projecten opgezet met klanten (waaronder gemeentes) om te scheiden bij de bron. Dat heeft een impact op de recycle mogelijkheden van het restafval.

Het percentage BSA is het afgelopen jaar sterk toegenomen en het percentage puin sterk afgenomen.

Inkomende stromen	Hoeveelheid	%
BSA	230.047	57
Hout	52.352	13
Puin	88.070	22
Bedrijfsafval	14.891	3
GHA	19.565	5

Recyclepercentage incl. nuttige
toepassing 97,0%

Uitgaande stromen



Uitgaande stromen	Hoeveelheid	%
Granulaat	66.989	18
Residu	130.505	34
Secundaire brandstof	334	0
Grondstof Betonindustrie	13.446	4
Houtstof	5.278	1
Gerecyclede houtsnippers B	46.291	12
Gerecyclede houtsnippers AB	44.856	12
C-hout	4.666	1
Schroot	7.576	2
Non-ferro	706	0
Folie	63	0
Gemengd karton en papier	2.195	1
Gasbeton	3.152	1
Gips	21	0
Vloerbedekking	1.102	0
Bitumineus	919	0
Harde PVC bont	511	0
HDPE	71	0
Kunststoffen	2.526	1
Spijkers	855	0
Non ferro hout	66	0
Fijn windshift materiaal	3.114	1
Zeefzand	46.204	12

OPENWASTE

Niet meer met eigen inzamelwagens de stad inrijden, maar dit samen collectief uitvoeren door een neutrale wagen. Coöperatie OpenWaste is een coöperatieve samenwerking van veertien Nederlandse afvalinzamelaars waaronder REMONDIS. Dankzij dit initiatief neemt de verkeersdruk af en wordt schadelijke emissie sterk verminderd. Het is een belangrijke en doeltreffende stap die uiteindelijk in 2026 moet leiden tot emissievrije stadslogistiek.

In 2025 is OpenWaste in een groot aantal steden doorgezet zoals Eindhoven, Tilburg, Den Bosch en Breda.



MOBIEL SCHEIDINGSSTATION

REMONDIS heeft de activiteiten met het mobiel scheidingsstation in de gemeente Waalre en de Kempengemeenten verder uitgerold. Dit mobiele station – een compacte, elektrisch rijdende milieustraat – wordt ingezet om de drempel voor afvalscheiding te verlagen.

Door maandelijks in de wijk aanwezig te zijn, biedt het mobiele scheidingsstation inwoners de mogelijkheid om kleinere hoeveelheden afval gescheiden in te leveren, zonder daarvoor naar de centrale milieustraat te hoeven reizen. Dit vergemakkelijkt niet alleen het scheiden van afval voor de burger, maar ontlast ook de reguliere milieustraten en draagt bij aan efficiënter afvalbeheer.



SPORTCLUBS

Als onderdeel van haar maatschappelijke betrokkenheid sponsort REMONDIS diverse sportclubs in de regio.

Hiermee draagt het bedrijf bij aan de vitaliteit van de lokale gemeenschappen en bevordert het een gezonde en actieve levensstijl. Tegelijkertijd versterkt deze samenwerking de regionale zichtbaarheid van REMONDIS.

De gesponsorde sportverenigingen zijn onder andere:

- Best Vooruit
- DVS Voetbalvereniging
- Hockeyclub Delta Venlo
- RKVVO
- Sportvereniging Rood-Wit
- UNA Veldhoven



SPONSORING

REMONDIS heeft in 2025 diverse kleinschalige maatschappelijke initiatieven en verenigingen ondersteund, met als doel lokale betrokkenheid te tonen en de organisaties te helpen bij het realiseren van hun activiteiten.

De ondersteuning bestond uit financiële bijdragen of het kosteloos of gereduceerd aanbieden van diensten op het gebied van afvalinzameling.

Onder de gesteunde initiatieven vallen onder andere:

- Stichting TT Reusel
- Stichting FlauweKuyt
- Kasteeltuinconcerten Helmond
- Stichting 123-doe-dagen Best
- Stichting de Stalvrienden
- Stichting Vrienden van St Joris Live



DOELSTELLINGEN 2026

NR	MVO THEMA	DOELEN	KPI	Deadline
01	Gezondheid en veiligheid	Ziekteverzuim is $\leq 5,5\%$ IF is 10	Ziekteverzuim $\leq 5,5\%$ IF is lager dan 10	31-12-2026
02	Effecten op de samenleving	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Minimaal 97% (prestatie 2022) van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2026 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	31-12-2026
03	Gezondheid en veiligheid van consumenten	0 ongevallen en/of incidenten op het gebied van veiligheid en gezondheid met klanten op de locatie van een klant	Aantal ongevallen en incidenten op het gebied van veiligheid en gezondheid met klanten bij klanten is 0.	31-12-2026
04	Productinformatie	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot . In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Minimaal 97% (prestatie 2022) van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2026 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	31-12-2026
05	Grondstoffen	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Minimaal 97% (prestatie 2022) van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2026 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	31-12-2026
06	Energie	Inzicht realiseren in relatieve CO ₂ uitstoot, met het doel om deze structureel te verbeteren. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.	Energieverbruik In 2026 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	31-12-2026
07	Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot	Minimaal 97% van de inkomende afvalstromen worden gesorteerd tot nuttige stromen. In 2026 14,5% minder CO ₂ uitstoot t.o.v. 2021.	31-12-2026
08	Transport	Implementatie van rijgedrag ambities	Brandstofverbruik verlagen Rijgedrag verbeteren Aantal EURO norm auto's verhogen	31-12-2026

REFLECTIE DOELSTELLINGEN

AFGELOPEN VIER JAAR

NR	MVO THEMA	DOELEN	2022	2023	2024	2025
01	Gezondheid en veiligheid	Ziekteverzuim is $\leq 5,5\%$ IF is 10	Afwijkende doelstellingen t.o.v. 2023 tot heden			
02	Effecten op de samenleving	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.				
03	Gezondheid en veiligheid van consumenten	0 ongevallen en/of incidenten op het gebied van veiligheid en gezondheid met klanten op de locatie van een klant				
04	Productinformatie	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot . In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.				
05	Grondstoffen	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.				
06	Energie	Inzicht realiseren in relatieve CO ₂ uitstoot, met het doel om deze structureel te verbeteren. In 2025 14,5% minder CO ₂ uitstoot in vergelijking met 2021.				
07	Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	Recycleprestaties tenminste evenaren, met relatief lagere CO ₂ uitstoot				
08	Transport	Implementatie van rijgedrag ambities				

STAKEHOLDERS

Periodiek realiseert de REMONDIS een uitvraag onder de stakeholders. Op deze wijze kan van elkaar geleerd worden en gekeken worden naar mogelijkheden om blijvend samen te werken.

Alle ideeën en initiatieven van de stakeholders worden door REMONDIS als inspiratie gebruikt om verder te ontwikkelen.

Significante stakeholders

De volgende stakeholders worden door REMONDIS als significant gezien:

- Klanten A&B segment
- Aandeelhouder REMONDIS Nederland
- Directie
- Medewerkers

Periodiek wordt een uitvraag gerealiseerd bij een aantal representatieve significante stakeholders.

In 2025 werden de volgende stakeholdersdialogen uitgevoerd:

- Aandeelhouders
- Medewerkers
- Ondernemingsraad

In 2026 worden de volgende stakeholdersdialogen uitgevoerd:

- Klanten
- Kritische leveranciers

MVO thema's

Op basis van de klanteis, wettelijke aspecten en significante stakeholders en prestaties t.o.v. de branche zijn de meest evidente MVO Thema's bepaald:

- Gezondheid en veiligheid
- Effecten op de samenleving
- Gezondheid en veiligheid van consumenten
- Productinformatie
- Grondstoffen
- Energie
- Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen
- Transport



2022: verbeteren van de recycleprestaties door duurzame investeringen in sorteren, brandstofverbruik relatief verbeteren door te investeren in rijgedrag, veiligheid en gezondheid verbeteren op basis van een nieuwe RI&E. Behalen van CO₂ prestatieladder

2023: 2 nieuwe ketenprojecten die bijdragen aan circulariteit, nagaan mogelijkheden elektrische voertuigen, continueren PSO trede 3.

2024: Duurzame samenwerkingsverbanden aangegaan waardoor meerdere materialen een nieuwe leven krijgen in de bouw
Nieuw kantoor in Son (planning)

2025: Duurzame samenwerkingsverbanden aangegaan waardoor meerdere materialen een nieuwe leven krijgen in de bouw
Nieuw kantoor in Son (bouw)

2026: Duurzame samenwerkingsverbanden aangegaan waardoor meerdere materialen een nieuw leven krijgen in de bouw
Verdere uitbreiding van elektrische wagenpark
Nieuwe kantoor Son (ingebruikname)